

Leadership WorkStyles™ (LWS)

Saisie des données sur l'internet

Certification requise

DÉVELOPPEMENT DU LEADERSHIP



Améliorer la capacité d'un cadre à diriger avec du feedback valide, pertinent et personnalisé

C'EST QUOI, LEADERSHIP WORKSTYLES?

Leadership WorkStyles est un outil conçu pour mesurer les styles de pensée et de comportement qui portent sur la capacité de direction d'un cadre. LWS fournit aux leaders du feedback très personnalisé sur leur manière de penser à eux-mêmes, aux autres et aux tâches à accomplir. Leur approche envers ces facteurs importants définit les styles de leadership qu'ils apportent aux gens et aux responsabilités qui constituent leur environnement de travail.

COMMENT FONCTIONNE LE PROFIL LEADERSHIP WORKSTYLES ?

Leadership WorkStyles existe en versions Autodescription et 360° (la version française du profil 360° sera disponible vers la fin 2017). Le questionnaire mesure comment l'individu pense et agit.

S'il désire du feedback 360°, le leader sélectionne au moins cinq membres importants dans son environnement de travail. Ces personnes évaluent le leader sur la base de leurs observations et expériences avec le leader. Ce feedback 360° confirmera la perspective du leader, ou lui apportera de nouvelles perceptions sur son comportement au travail. Ensemble, ces deux rapports de feedback, fournissent de l'information de haute valeur sur la capacité du leader à diriger les autres.

LWS présente le feedback dans des formats quantitatifs *et* qualitatifs.

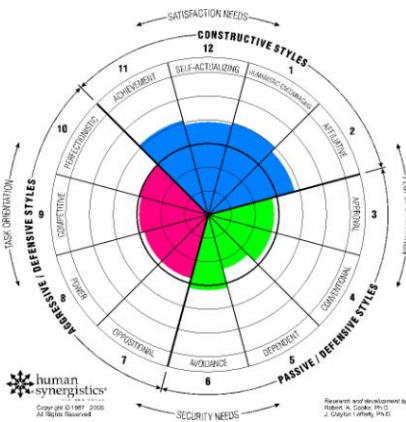
Le feedback quantitatif présente les résultats sur la graphique circulaire de Human Synergistics. Ce graphique est normé et compare les résultats du leader à ceux des milliers d'autres dans notre base de données.

Le feedback qualitatif est spécifique au leader et basé sur ses résultats. Il fournit une analyse de ses forces et de ses opportunités d'amélioration, ainsi que des suggestions spécifiques pour son développement continu. Il donne également des suggestions d'actions concrètes pour favoriser son développement.

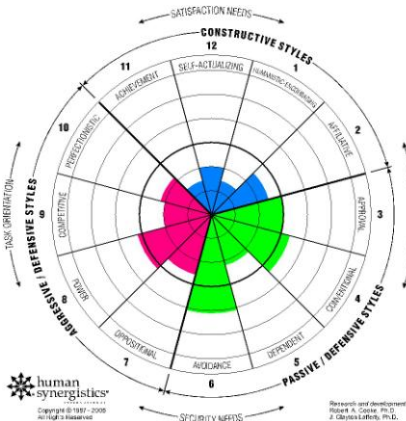
Le rapport que reçoit le leader comprend aussi un cahier de travail exhaustif qui lui permet de continuer son analyse et bâtir des plans d'actions de développement personnel.

Le questionnaire ne prend que 30 minutes à remplir. Les changements qu'effectuera ensuite le leader dureront sa vie entière.

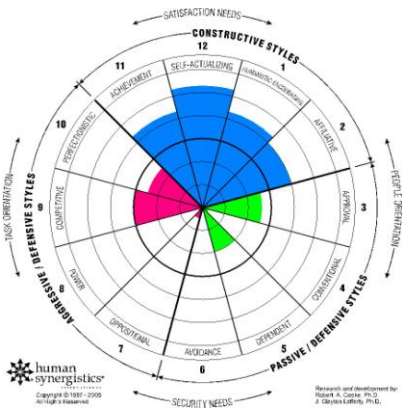
CADRE QUI RÉUSSIT
(tel que vu par ses pairs)



CADRE INEFFICACE
(tel que vu par ses pairs)



VICE PRÉSIDENT RÉGIONAL



POURQUOI UTILISER LEADERSHIP WORKSTYLES?

LWS fournit aux participants non seulement de l'information importante sur leurs styles de leadership, mais il prédira aussi des résultats qu'obtiendra le leader en termes de comportements au travail.

Nos recherches ont démontré que les résultats en LWS prédisent l'efficacité en gestion, prise de décisions, compétences interpersonnelles, niveaux du stress et même la santé de l'individu. Les résultats LWS démontrent aussi une forte corrélation aux niveaux salarial et hiérarchique dans l'organisation.

LWS peut ainsi être utilisé à la fois pour le développement du leadership et celui de la personne entière.

APPLICATIONS

Idéalement, LWS fera partie intégrale d'un programme de développement du leadership. Toutefois, sa puissance lui permet d'être utilisé seul ou en ateliers consacrés au développement du leadership.

LWS peut aussi être utilisé en programmes de communications, maturité émotionnelle, efficacité en équipes, relations interpersonnelles et gestion de la performance.

La combinaison d'atelier sur le leadership, plus coaching individuel ensuite, est particulièrement puissante.

LWS: CARACTÉRISTIQUES-CLÉS

LWS constitue un instrument diagnostique sophistiqué. Il fournit notamment:

- **Fiabilité et validité.**
En plus de mesurer comment les leaders agissent, il a une validité prédictive sur les résultats de ces leaders sur les gens qui les entourent et sur les organisations entières.
- **Des graphiques sur les résultats.**
Ces graphiques utilisent des normes en centiles. Ceci permet aux participants de comparer leurs résultats aux autres leaders.
- **Feedback spécifique et qualitatif.**
Ceci se base sur les résultats de l'individu. Les participants reçoivent de l'information sur leurs forces et leurs domaines de perfectionnement continu.
- **Des suggestions concrètes pour l'amélioration.**
LWS fournit des suggestions spécifiques aux résultats de l'individu.
- **Cahier de travail exhaustif.**
Ce cahier fournit des perspectives additionnelles sur les résultats de l'individu et la possibilité d'élaborer un plan de développement personnel pour son perfectionnement continu.
- **Une version 360°.**
Cette option juxtapose des perspectives et fournit des pistes additionnelles de développement.